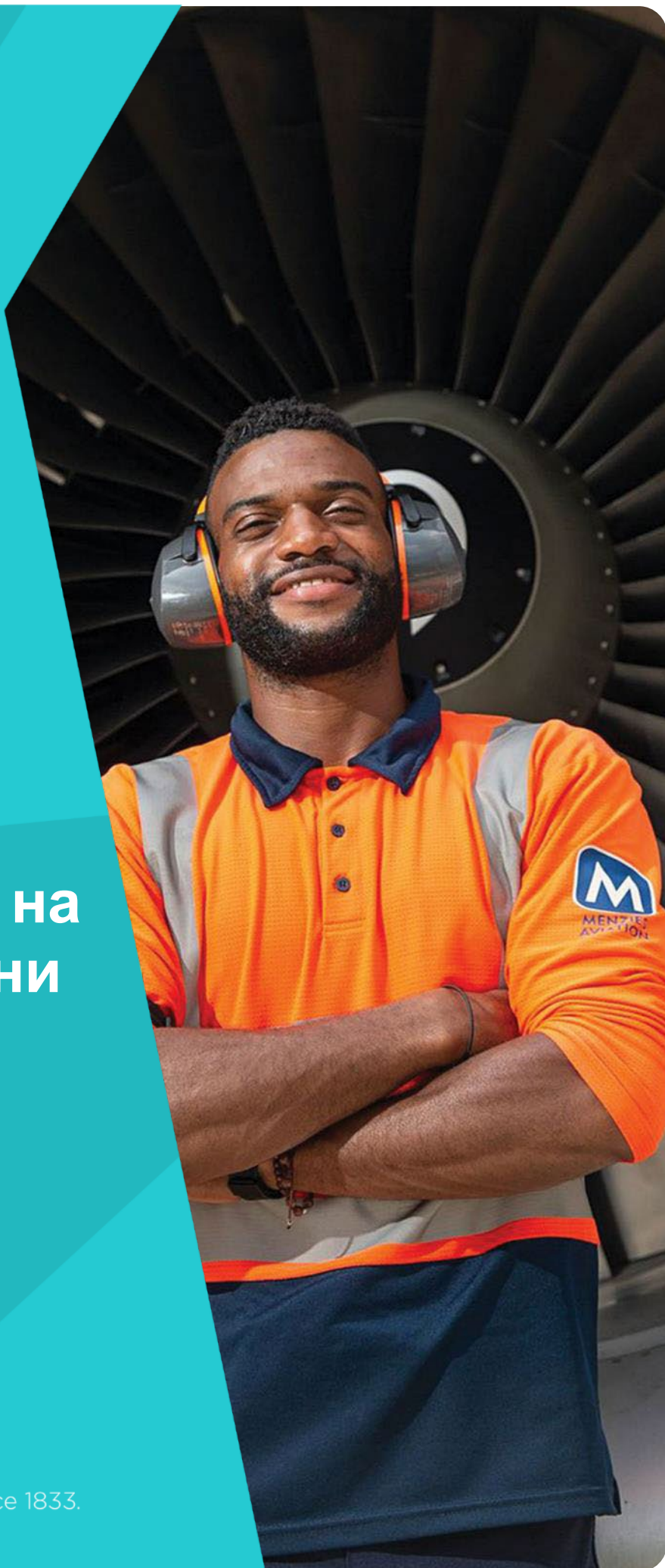




Кодекс за поведение на трети страни

Август 2024 г.

People. Passion. Pride. Since 1833.



Нашят кодекс за поведение на трети страни

Настоящият Кодекс за поведение на трети страни се отнася за John Menzies Ltd и всички дъщерни и сестрински дружества на Групата, като Air Menzies International и National Aviation Services, както и за нашите мажоритарни партньори в съвместни предприятия, в които имаме мажоритарен дял или оперативен контрол (заедно наричани "Menzies").

Menzies е поела ангажимент да осъществява дейността си прозрачно по справедлив, честен и безопасен начин, както и в съответствие с всички приложими закони, наредби и етични стандарти (законодателство).

В този смисъл ние се ангажираме да работим само с клиенти, доставчици, изпълнители, подизпълнители, консултанти, агенти, партньори в съвместни предприятия и други трети страни (нашите бизнес партньори), чиято бизнес етика и поведение съответстват на тези на Menzies. Стремим се да избягваме бизнес отношения с лица или организации, които не спазват еквивалентни стандарти.

Настоящият Кодекс за поведение на трети страни (Кодексът) очертава ценностите, етиката и поведението, които очакваме от нашите бизнес партньори, и отразява вътрешния Кодекс за поведение на Menzies. Той се прилага за всички външни лица и организации, с които Menzies е в бизнес отношения.

Очакваме от нашите бизнес партньори да гарантират, че съответните лица в тяхната организация са информирани за този Кодекс и че той е достъпен за всички бизнес партньори, които те ангажират да предприемат работа за нас от наше име.

Очакваме от нашите бизнес партньори да потвърдят, че съответните ключови ръководни лица са прочели и разбрали този Кодекс и са съгласни да го спазват при всички отношения с нас или от наше име.

Очакваме от Вас, като наш бизнес партньор, да споделяте и насърчавате нашия ангажимент за спазване на следните ценности и стандарти, доколкото те са приложими за нашите бизнес отношения.

Спазване на законодателството

Очакваме от нашите бизнес партньори да спазват както този Кодекс, така и законодателството, приложимо към предоставяните стоки и/или услуги, по време на нашите бизнес отношения. Обичаите или местните утвърдени практики никога не трябва да имат предимство пред това законодателство или този кодекс. Когато настоящият кодекс определя по-висок стандарт от приложимото законодателство, но не е в противоречие с него, следва да се спазва този кодекс. Когато приложимото законодателство определя по-висок стандарт, това законодателство трябва да се спазва. Ако установите, че този Кодекс противоречи на приложимото законодателство, трябва незабавно да ни уведомите.

Спазваме, и очакваме от нашите бизнес партньори да спазват, принципите от Глобалния договор на ООН, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека и основните принципи на Международната организация на труда (МОТ).

Служители

Хората са нашият най-ценен ресурс. Активно насърчаваме многообразието на всички нива в нашата компания и като глобална организация се стремим към работна сила е представителна за общностите, в които работим. Стремим се да създадем работна среда, в която приобщаването и приемането са норма и в която се насърчава взаимното доверие и уважение.

Всички служители трябва да получават равнопоставено отношение и достъп до ресурси, възможности и услуги, независимо от техния произход или обществено положение. Ние признаваме и зачитаме културното наследство и традициите на коренното население и вярваме, че коренното население има право да участва във вземането на решения, които влияят върху живота му. Бежанците и мигрантите имат право на безопасност и защита от вреди, включително физическо и психологическо насилие.

Всички служители трябва да получават равнопоставено отношение и достъп до ресурси, възможности и услуги, независимо от техния произход или обществено положение. Призоваваме да се спазват правата на бежанците, мигрантите и коренните народи и се стремим да предоставим повече възможности на тези лица, като подкрепяме инициативи, които насърчават правата и развитието им. Ние признаваме и зачитаме културното наследство и традициите на коренното население и вярваме, че коренното население има право да участва във вземането на решения, които влияят върху живота му. Подкрепяме интеграцията на бежанците и мигрантите в обществото и вярваме, че бежанците, мигрантите и коренното население имат право на безопасност и защита от вреди, включително физическо и психологическо насилие. Предприемаме всички необходими стъпки, за да осигурим тяхната безопасност и благосъстояние в нашата компания, и е жизненоважно нашите бизнес партньори да се отнасят към бежанците, мигрантите и коренното население със същото уважение.

Подкрепата за общностите, в които работим и където живеят нашите служители, също е важна за нас и ние се стремим да създаваме ценни партньорства и да подкрепяме проекти, които помагат на местните общности, намаляват въздействието върху климата и намаляват неравенствата. Затова насърчаваме нашите бизнес партньори да подкрепят групи от местната общност и важните за тях благотворителни организации.

В съответствие с целите на МОТ, John Menzies Ltd се ангажира да насърчава справедливия труд и правата на човека и да гарантира, че спазва всички съответни закони.

Уважаваме правото на нашите служители на свобода на сдружаване и възприемаме подход на нулева толерантност към всяка форма на съвременно робство в нашата компания и верига за доставки, включително, но не само, трафик на хора или детски труд.

Menzies се гордее, че е подписала Глобалния договор на Организацията на обединените нации (ООН) и продължава да се ангажира да спазва десетте му принципа. От гледна точка на правата на човека и труда това включва:

Принцип 1: Предприятията трябва да подкрепят и зачитат защитата на международно признатите човешки права.

Принцип 2: Предприятията трябва да се уверят, че не са съучастници в нарушения на правата на човека.

Принцип 3: Предприятията трябва да защитават свободата на сдружаване и ефективното признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4: Предприятията трябва да се борят за премахването на всички форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5: Предприятията трябва да се борят за ефективното премахване на детския труд.

Принцип 6: Предприятията следва да се придържат към премахването на дискриминацията по отношение на заетостта и професиите.

Очакваме от нашите бизнес партньори да спазват същите принципи, като зачитат достойнството и правата на човека на всички хора, и наред с другото да гарантират, че:



- Във Вашата организация или във веригите за доставки няма насилствен и принудителен труд, трафик на хора, робство или принудително подчинение.
- Нито едно дете не е подложено на малтретиране, експлоатация или детски труд от Вашата организация или от нейно име, в съответствие с Конвенцията на ООН за правата на детето.
- Спазвате или надхвърляте всички приложими национални законодателни актове и задължителни или общоприети индустриални стандарти по отношение на работното време, извънредния труд, заплатите и обезщетенията.
- Насърчавате осигуряването на приобщаваща работна среда, свободна от тормоз, сплашване и дискриминация въз основа на раса, националност, религия, полова идентичност, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, увреждане или друга характеристика, защитена от приложимото законодателство.
- Злоупотребата под каквато и да е форма не се толерира.
- Уважавате правото на всички лица да се сдружават и да сключват колективни трудови договори в съответствие с приложимото законодателство.
- Спазвате цялото приложимо законодателство, уреждащо начина, по който се събират, използват, управляват и прехвърлят между държави и в крайна сметка се унищожават лични данни за всяко лице.
- Не наемате лица под 16 години, дори когато местното законодателство позволява наемането на по-малки деца. Служители под 18 години следва да изпълняват ограничен брой дейности; млади служители под 18 години не трябва да се наемат на работа през нощта или в опасни условия.



Почтеност

Стремим се да работим с нашите бизнес партньори честно и почтено и очакваме от тях да спазват бизнес етика и поведение, съответстващи на нашите собствени. Подкупите и корупцията вредят на икономическото и социалното развитие, създават неравнопоставени условия и са незаконни както съгласно местното, така и съгласно международното законодателство за борба с подкупите и корупцията. Menzies има политика на нулева толерантност към измамите и корупцията. Те няма да бъдат толерирани под никаква форма в Menzies, нито пряко, нито чрез трети страни, тъй като се стремим да въведем най-високи етични стандарти на всички нива на нашата дейност.

Продължаваме да се ангажираме да спазваме принципа на Глобалния договор на ООН за борба с корупцията:

Принцип 10: Предприятията трябва да работят срещу корупцията във всичките ѝ форми, включително изнудване и подкуп.

Очакваме от нашите бизнес партньори да спазват този принцип чрез ефективни политики и процедури, които имат за цел да предотвратят следното:

- Подкупи, рушвети, присвояване, неправомерни плащания и корупция, включително: (i) предлагане или даване на подкуп, пряко или непряко, на физическо или юридическо лице; (ii) искане или получаване на подкуп, пряко или непряко, от физическо или юридическо лице; (iii) предлагане или извършване на плащания за оказване на съдействие от държавни/публични служители.
- Публикуване на неточни, фалшиви или подвеждащи отчети, документи или фактури, които биха могли да се използват за прикриване на корупционни плащания.
- Измамни практики, които подкопават доверието и почтеността на нашите бизнес отношения.
- Предлагане, предоставяне или приемане на подаръци и гостоприемство, които могат да повлияят по неподходящ начин или да създадат впечатление за неподходящо влияние върху Вашите бизнес решения или върху решенията на Menzies или други трети страни.
- Действителен или очевиден конфликт на интереси, възникващ между лични и бизнес интереси, включително използване на информация и ресурси на Menzies за неправомерни печалби.
- Антиконкурентно поведение, включително всякаква форма на споразумение или споразумение с конкурентите за определяне на цени, тържни манипулации, подялба на пазарите, поделяне на клиентите или ограничаване на предлагането.
- Участие в дейности по изпиране на пари, улесняване на укриването на данъци или други финансови престъпления. Нашите бизнес партньори трябва да се придържат към всички приложими закони и разпоредби, свързани с финансовата прозрачност и борбата с изпирането на пари, както и да изпълняват данъчните си задължения в държавите, в които работят.
- Нарушаване на приложимото законодателство за контрол на търговията и/или санкции в рамките на нашата мрежа на трети страни, като се гарантира спазването на международните търговски закони и разпоредби.

Активи

Активите на Menzies, както материални, така и нематериални, включително, без ограничение, търговски тайни, бизнес информация и интелектуална собственост, трябва да се използват само за законни бизнес цели и да бъдат защитени от загуба, кражба или злоупотреба по всяко време. Считаме поверителната или търговската информация с чувствителен характер за важен актив и по тази причина очакваме от нашите Бизнес партньори да поддържат поверителността на всяка бизнес информация, която Ви е поверена от Menzies или от наши бизнес партньори.

Без да се засягат приложимите договорни разпоредби, ние очакваме от нашите Бизнес партньори:



- Да спазват цялото приложимо законодателство и да възприемат приетите в индустрията практики по отношение на споделянето, защитата и осигуряването на информация, по-специално поверителна и чувствителна търговска информация.
- Да унищожават всяка наша бизнес информация, когато вече няма бизнес основания съгласно договора или законово изискване за нейното съхранение, и да предотвратят разкриването на такава информация, освен ако не са упълномощени за това.
- Да зачитате правата върху интелектуалната собственост и други права на собственост на Menzies и да се въздържате от използване на знаците или търговската марка на Menzies, освен ако такова използване не е надлежно разрешено.
- Незабавно ни докладвайте за всички инциденти със сигурността, действителни или потенциални, които засягат или могат да засегнат информацията, системите или активите на Menzies.
- Да не се провеждат публични комуникации относно взаимоотношенията и/или търговските сделки на Menzies, освен ако не сме предоставили съответното предварително писмено разрешение.

Здраве, безопасност и сигурност

Здравето, безопасността и сигурността са в основата на нашите бизнес дейности и ние сме напълно ангажирани с опазването на средата, в която работим, като признаваме ползите от това да бъдем социално отговорна организация. Стриктното управление на тези области е залегнало в нашата култура и в начина, по който извършваме дейността си.

Вярваме, че добрите практики в областта на здравето, безопасността, сигурността и околната среда (HSSE) следва да бъдат колективно усилие и очакваме от нашите Бизнес партньори да осигурят строг надзор на съответните съображения за HSSE чрез:

- Стремение към опазване на здравето и поддържане на безопасността и сигурността на работещите за Вас и с Вас, в съответствие с приложимото законодателство, глобалните разпоредби в областта на здравето, безопасността, сигурността и околната среда и приетите за отрасъла практики.
- Гарантиране на наличието на ефективни политики и процедури в областта на здравето, безопасността, сигурността и околната среда, с които служителите ви са запознати.
- Гарантиране, че лицата, които работят за Вас и с Вас, са подходящо обучени и разполагат с необходимото оборудване, за да изпълняват безопасно своите функции.
- Признаване, че работещите за Вас и с Вас имат право и задължение да спрат опасна работа.
- Осигуряване на достъп на всички лица (служители, клиенти и местни общности, където е приложимо) до чиста и безопасна вода, както и до подходящи санитарни съоръжения. Това е в съответствие с цел 6 на ООН за устойчиво развитие, която има за цел да осигури достъп до чиста вода и канализация за всички.



Околна среда и устойчивост

Ангажираме се да спазваме цялото приложимо законодателство в областта на околната среда, свързано с нашите дейности и опазването на околната среда. Затова очакваме от нашите бизнес партньори да поддържат високи стандарти за устойчивост и да спазват всички приложими закони и разпоредби за околната среда, както и да извършват дейността си по екологосъобразен начин.

Като страна, подписала Глобалния договор на ООН, ние се ангажираме да спазваме неговите три принципа за опазване на околната среда:

Принцип 7: Предприятията следва да подкрепят превантивния подход към екологичните предизвикателства.

Принцип 8: Предприятията следва да предприемат инициативи за насърчаване на по-голяма отговорност за опазване на околната среда.

Принцип 9: Предприятията следва да насърчават разработването и разпространението на екологосъобразни технологии.

Вграждаме устойчивост в нашата стратегия, в процесите по закупуване на материали и консумативи, дю дилижънс и процесите и критериите при вземане на инвестиционни решения, като отдаваме предпочитание на доставчици и Бизнес партньори, които споделят ангажимента ни за устойчивост. Поставили сме си амбициозни цели за постигане на нулеви нетни емисии до 2045 г. и насърчаваме нашите Бизнес партньори да си поставят собствени цели за устойчивост и намаляване на въглеродните емисии.

Взаимоотношенията с Бизнес партньорите са от жизненоважно значение за амбициите на Menzies и на авиационната индустрия за постигане на нулеви нетни емисии, така че нашите ангажименти за устойчивост ще бъдат съобщени на всички Бизнес партньори в началото на всяко бизнес взаимоотношение.

Всички нови Бизнес партньори ще бъдат предмет на комплексна проверка. Чрез събирането на информация за нашите Бизнес партньори можем да разберем по-добре дейностите, които извършват, и рисковете, които те представляват за Menzies, както и да разберем по-добре техните собствени планове за устойчивост. Тази комплексна проверка може да включва попълване на въпросници, свързани с околната среда, труда, многообразието и приобщаването, както и с борбата с подкупите и корупцията, когато е необходимо. От Бизнес партньорите ще се изисква също така да извършат оценка на риска, свързан с екологичните, социалните и управленските фактори, и да подпишат конкретни преразглеждания на договора, както и да потвърдят получаването и признаването на настоящия Кодекс и да удостоверят спазването му. От нашите Бизнес партньори също ще се изисква да предоставят на Menzies данни за емисиите, когато това бъде поискано.

Ще продължим да извършваме дейността си винаги етично и почтено. Като приемаме високи стандарти за устойчивост, можем да останем устойчиви и да изиграем своята роля в осигуряването на устойчиво бъдеще с нулеви нетни емисии за авиацията. Ето защо очакваме от всички наши Бизнес партньори:

- Да имат познания за своите емисии и да са установили дългосрочни цели и задачи за устойчиво развитие, включително всички въведени политики, мерки и контроли.
- Да разбират процеса на комплексна проверка и да знаят, че ще бъдат предмет на оценка на риска за околната среда и на комплексна проверка, основана на риска, когато това се счита за необходимо.
- Да предоставят на Menzies данни за своите емисии, когато бъдат поискани.
- Спазвайте стандартите на Menzies, като следвате този кодекс.

- Да се придържат към Глобалния договор на ООН и неговите принципи, както и да си поставят цели, свързани с околната среда, насочени към смекчаване на въздействието на изменението на климата, като например научно обосновани цели за нулеви нетни емисии.
- Да се стремят да предотвратяват екологични нарушения в рамките на своите вериги за доставки чрез включване на съответни договорни разпоредби във всички споразумения с бизнес партньори.

Спазване на Кодекса от Ваша страна

Като наш Бизнес партньор Вие сте длъжни да гарантирате, че всички наети от Вас лица, както и бизнес партньорите, които ангажирате да извършват работа от наше име, разбират и спазват този Кодекс. Очакваме от Вас да имате подходящи политики и процедури, за да гарантирате такова съответствие. В качеството си на наш бизнес партньор Вие се задължавате да гарантирате, че практиките и принципите, описани в настоящия Кодекс, се предават по Вашата верига за доставки и да оценявате Вашата верига за доставки, ако е необходимо, за да оцените и гарантирате спазването на принципите в настоящия Кодекс.

Трябва да ни уведомите незабавно:



- Ако Вие или някой от Вашите Бизнес партньори, наети да работят от наше име, не спазва този Кодекс.
- Ако Вие или някой от Вашите бизнес партньори, ангажирани да работят от наше име, получи уведомление за твърдение за нередност, свързана с дейността на Menzies, независимо дали във връзка с този Кодекс или по друг начин.
- При получаване на информация за негативна или неблагоприятна информация в публичното пространство относно Вашия бизнес или продукт или услуга, които ни предоставяте, или каквото и да било събитие или обстоятелство, свързано с Вас или Вашия бизнес, за което може основателно да се очаква, че ще доведе до негативна или друга неблагоприятна информация в публичното пространство за нас.

Няма да толерираме никакви ответни действия срещу онези, които добросъвестно подават сигнал за предполагаемо нарушение, и очакваме от нашите бизнес партньори да възприемат подобен подход.

Всяко несъответствие с този Кодекс трябва да бъде ефективно отстранено в най-кратки срокове и без разходи за Menzies или нашите Бизнес партньори.

Неспазването на този кодекс и/или приложимото законодателство може да се счита за съществено нарушение на споразумението ни с Вас и да ни даде основание да прекратим бизнес отношенията си с Вас без компенсация.

Запазваме си правото да наблюдаваме и проверяваме спазването на този Кодекс за поведение на трети страни от всеки Бизнес партньор. Исканията за предоставяне на необходимата информация, която да ни позволи да извършим такива одити, трябва да бъдат изпълнени. Одити могат да се извършват и на място при нашите Бизнес партньори.

Стандартите, описани в този кодекс, ще бъдат периодично преразглеждани, за да отразяват промените в приложимото законодателство.

Допълнителна информация

Настоящият Кодекс за поведение на трети страни е достъпен и на други езици на адрес: <https://www.menziesaviation.com>.

Можете да научите повече за подхода и плановете на Menzies за работа съобразно етичните стандарти като част от нашата програма "All In" ESG на адрес: <https://menziesaviation.com>.

Всички въпроси или притеснения, свързани с този Кодекс за поведение на трети страни, трябва да се отправят към Menzies Compliance на адрес: compliance@menziesaviation.com.

Говорете открито

Освен това можете да докладвате за всякакви опасения или да повдигате въпроси поверително онлайн чрез нашето независимо решение SpeakUp: <https://menzies.speakup.report/external>

Кодекс за поведение на трети страни			
Дата:	Подписано от:	Работно място/ позиция:	Име на компанията: